

ADMINISTRATIONS

et le travail non qualifié dans
l'industrie des produits forestiers



PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES

représentant syndical/représentante syndicale, agent/agent de rémunération, expert-conseil/experte-conseil en ressources humaines, conseiller/conseillère de l'équité en emploi - ressources humaines, spécialiste en ressources humaines, agent de liaison syndical/agent de liaison syndicale, analyste de professions - ressources humaines, administrateur/administratrice des relations avec le personnel, agent des ressources humaines, agent du personnel, spécialiste du recrutement, analyste de la dotation, coordonnateur de la dotation.

Les agents des ressources humaines et du recrutement sont chargés de cibler et d'afficher les postes vacants, de recruter des candidats, et de participer à la sélection et à la réaffectation des employés. Au sein des entreprises du secteur des produits forestiers, les agents des ressources humaines sont appelés à participer à divers volets comme les pratiques professionnelles, le recrutement, la rémunération, les conditions d'emploi, les négociations avec les fournisseurs externes, et les modalités d'équité et de diversité en milieu de travail.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS



Le professionnel des ressources humaines n'assume pas seulement des responsabilités liées à la dotation. Le candidat pourra aussi être appelé à :

- Établir les besoins actuels ou éventuels en matière de dotation
- Informer les candidats des exigences d'emploi
- Communiquer avec les éventuels candidats pour organiser des entrevues d'embauche;
- Recruter de nouveaux diplômés
- Formuler divers conseils sur les politiques et les procédures de dotation
- Superviser des procédures de grief
- Négocier des modalités d'emploi ou de cessation d'emploi

CE POSTE EST POUR VOUS SI:



- Vous souhaitez une vie plus grande que nature, au sein de l'une des admirables collectivités forestières du Canada
- Vous avez à cœur le sentiment d'appartenance à la communauté
- Vous appréciez la diversité et l'apprentissage de nouvelles connaissances
- Vous souhaitez changer les choses en évoluant dans un contexte écologique
- Vous aimez les mathématiques
- Vous vous intéressez à la résolution de problèmes
- Vous avez un esprit analytique
- Vous avez un penchant pour les finances et les affaires

ÉTUDES ET FORMATION



Un diplôme d'études collégiales ou universitaires est requis pour travailler dans un domaine associé à la gestion du personnel (ex. : administration des affaires, relations industrielles, commerce ou psychologie). Le parcours associé au programme de formation professionnelle en gestion du personnel est également envisageable. Les professionnels qui détiennent le titre de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) comptent parmi les personnes qui réussissent le mieux dans ce domaine.

Voici une liste complète des universités et collèges du Canada : lamaindoeuvrelaplusverte.ca/education

RÉMUNÉRATION



\$76,000 annuellement

OSEZ COMPARER

Découvrez combien de temps et d'argent vous pourriez économiser si vous viviez dans l'une des quelque 200 localités forestières du pays.

Visitez lamaindoeuvrelaplusverte.ca/compare

vous désirez un bon salaire, apprendre en travaillant, avoir un mode de vie emballant et une place dans la main-d'oeuvre la plus « verte » au Canada? l'industrie des produits forestiers est pour vous.